

DLA NAUCZYCIELI KOŃCZĄCYCH STAŻ NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO

Zanim staniemy przed komisją kwalifikacyjną ...

I.

1. Rozpoczęliście Państwo staż na podstawie

Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego nauczycieli (Dz.U. 2018 r. poz. 1574) ze zmianami z dnia 23 sierpnia 2019 r. (Dz.U. 2019 r. poz. 1650).

2. „Rozliczacie się” z dorobku zawodowego za okres stażu wg w/w rozporządzenia

BARDZO WAŻNE

W rozporządzeniu funkcjonują 2 pojęcia:

- 1) Plan rozwoju zawodowego za okres stażu – z jego realizacji „rozliczamy się” z dyrektorem szkoły/placówki po zakończeniu stażu. Stopień zgodności planu z jego realizacją jest podstawą do oceny pozytywnej lub negatywnej.**
- 2) Dorobek zawodowy za okres stażu – ten prezentujecie przed komisją podczas postępowania kwalifikacyjnego, w której to prezentacji udowadnianie, że spełniliście wszystkie wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego zapisane w rozporządzeniu z 2018 r.**

3. Pamiętajmy o terminach.

Terminy – zakończenie stażu np. 31 maja

Czas na złożenie sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego do dyrektora – 7dni (na podstawie § 4.5 ww. rozporządzenia)

Opiekun stażu przedstawia dyrektorowi opinii o dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu

(na podstawie § 1.1) rozporządzenia z 23 sierpnia 2019r.)

Czas na ustalenie oceny pracy przez dyrektora –nie więcej niż 21 dni (na podstawie Karty Nauczyciela Rozdział 3a Awans zawodowy nauczycieli art.9c pkt 5a.)

Złożenie wniosku do dyrektora szkoły do 30 czerwca

(na podstawie Karty Nauczyciela Rozdział 3a Awans zawodowy nauczycieli art.9b pkt 3.)

Rozpatrzenie wniosku do 31 sierpnia

(na podstawie Karty Nauczyciela Rozdział 3a Awans zawodowy nauczycieli art.9b pkt 3.)

Podwyżka od 1 września

4. § 4. pkt 5. stanowi:

Nauczyciel składa dyrektorowi szkoły **sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu.**

II.

Jak napisać sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego?

1. Wybieramy formę – nie jest określona w prawie, najlepiej sprawdza się tabelaryczna.
2. Musimy wykazać, że:
 - **plan zrealizowaliśmy (mogą być niewielkie odstępstwa, wyjaśniamy dlaczego, będą też zadania nie ujęte w planie, też je pokazujemy a więc musimy zacząć od pokazania, co zaplanowaliśmy).**
3. Pamiętajmy również, aby uwzględnić zadania wynikające z § 6 ust. 1 rozporządzenia:

§ 6. 1. Nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w okresie odbywania stażu powinien:

- 1) poznać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
- 2) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innego nauczyciela, w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym, zwłaszcza w zakresie doskonalenia metod i form pracy.

§ 6. 2. Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego obejmują:

- 1) znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel od-bywał staż;
- 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności realizację podstawy programowej;
- 3) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów oraz indywidualizowania nauczania;
- 4) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki;
- 5) umiejętność wykorzystania w pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 7) umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć;
- 8) znajomość środowiska uczniów i ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem lokalnym.

§ 12. 1. Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:

- 1) prezentuje dorobek zawodowy;

- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
 - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
 - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;
- 3) **odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.**

W razie pytań i wątpliwości proszę pisać na adres: i.okrzesik-frackowiak@cdn.pila.pl

Z serdecznymi pozdrowieniami
Izabela Okrzesik-Frąckowiak